

Số: /STC-NS
V/v trả lời ý kiến phản ánh của
ông (bà) Thiên Hoàng Khải

Ninh Thuận, ngày tháng 01 năm 2025

Kính gửi: Sở Thông tin và Truyền thông.

Tiếp nhận Công văn số 89/STTTT-TTCNTTTT ngày 10/01/2025 của Sở Thông tin và Truyền thông Về việc trả lời ý kiến phản ánh của ông (bà) Thiên Hoàng Khải,

Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 62/2024/TT-BTC ngày 20/8/2024 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ và điều chỉnh trợ cấp hàng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 75/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ.

Sở Tài chính có ý kiến như sau:

1. Cơ sở để xác định nhu cầu kinh phí thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Thông tư số 62/2024/TT-BTC: “a) Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước để xác định nhu cầu kinh phí thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo quy định tại Nghị định số 73/2024/NĐ-CP trong năm 2024 là số thực có mặt tại thời điểm ngày 01 tháng 7 năm 2024 trong phạm vi số biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt).”

Do đó, quy định này xác định thời điểm lập dự toán kinh phí chi trả chế độ tiền thưởng theo ngày Nghị định 73/2024/NĐ-CP có hiệu lực.

2. Về đối tượng được hưởng:

Theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định 73/2024/NĐ-CP: “2. Chế độ tiền thưởng quy định tại khoản 1 Điều này được dùng để thưởng đột xuất theo thành tích công tác và thưởng định kỳ hàng năm theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành công việc của từng người hưởng lương trong cơ quan, đơn vị. Người đứng đầu đơn vị lực lượng vũ trang theo quy định của Bộ Quốc phòng, Bộ Công an; người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý hoặc được phân cấp thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức và người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm xây dựng Quy chế cụ thể để thực hiện chế độ tiền thưởng áp dụng đối với các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ

quan, đơn vị; gửi cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để quản lý, kiểm tra và thực hiện công khai trong cơ quan, đơn vị.”

Đối với các trường hợp phản ánh của ông (bà) Thiên Hoàng Khải kèm Công văn số 89/STTTT-TTCNTTTT ngày 10/01/2025 của Sở Thông tin và Truyền thông; *“Trường hợp 1: có 01 cán bộ chuyển công tác đi đơn vị khác trong cùng 1 huyện từ tháng 8/2024 thì tiền thưởng năm 2024 do đơn vị cũ hay đơn vị mới chi trả? Trường hợp 2: có 01 cán bộ chuyển công tác đi đơn vị khác huyện từ tháng 10/2024 thì tiền thưởng năm 2024 do đơn vị cũ hay đơn vị mới chi trả?”*;

Theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định 73/2024/NĐ-CP thì căn cứ để chi trả tiền thưởng theo Quy chế của đơn vị và theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành công việc tại cơ quan, đơn vị.

Mặt khác, tại khoản 1 Điều 8 Quyết định số 81/2023/QĐ-UBND ngày 08/11/2023 của UBND tỉnh, quy định đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện theo từng tháng, quý, năm công tác: *“Đối với cán bộ, công chức, viên chức chuyển công tác thì cơ quan, tổ chức, đơn vị mới có trách nhiệm đánh giá, xếp loại chất lượng. Trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên thì phải kết hợp với ý kiến nhận xét của cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ, trừ trường hợp không còn cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ.”*

Do đó, hai trường hợp theo đề nghị ông (bà) Thiên Hoàng Khải hỏi là đơn vị mới chi trả tiền thưởng cho cán bộ, công chức, viên chức được điều động đến đơn vị theo quy định.

Sở Tài chính báo Sở Thông tin và Truyền thông biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu VT, NS.CTTL.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Nhựt