

Số: /SLĐT BXH-LĐGDNN

Ninh Thuận, ngày tháng 6 năm 2022

V/v trả lời trên
chuyên mục Hỏi - Đáp.

Kính gửi: Sở Thông tin và Truyền thông.

Tiếp nhận Công văn số 1415/STTTT-TTCNTTTT ngày 13/6/2022 của Sở Thông tin và Truyền thông về việc trả lời ý kiến phản ánh của ông (bà) Võ Thị Hoài Thương; địa chỉ tại Mã Tiên, Phước Tiến, Bác Ái, Ninh Thuận; số điện thoại: 0349.731.171. Nội dung câu hỏi được trích như sau:

“Công ty tôi sản xuất hàng dệt may và muốn đăng ký làm thêm 300 giờ/năm thì làm thủ tục như thế nào?”

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời như sau:

Bộ luật Lao động năm 2019 quy định về làm thêm giờ tại điều 107, trích:

“1. Thời gian làm thêm giờ là khoảng thời gian làm việc ngoài thời giờ làm việc bình thường theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể hoặc nội quy lao động

2. Người sử dụng lao động được sử dụng người lao động làm thêm giờ khi đáp ứng đầy đủ các yêu cầu sau đây:

a) Phải được sự đồng ý của người lao động;

b) Bảo đảm số giờ làm thêm của người lao động không quá 50% số giờ làm việc bình thường trong 01 ngày; trường hợp áp dụng quy định thời giờ làm việc bình thường theo tuần thì tổng số giờ làm việc bình thường và số giờ làm thêm không quá 12 giờ trong 01 ngày; không quá 40 giờ trong 01 tháng;

c) Bảo đảm số giờ làm thêm của người lao động không quá 200 giờ trong 01 năm, trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều này

3. Người sử dụng lao động được sử dụng người lao động làm thêm không quá 300 giờ trong 01 năm trong một số ngành, nghề, công việc hoặc trường hợp sau đây:

a) Sản xuất, gia công xuất khẩu sản phẩm hàng dệt, may, da, giày, điện, điện tử, chế biến nông, lâm, diêm nghiệp, thủy sản;

b) Sản xuất, cung cấp điện, viễn thông, lọc dầu; cấp, thoát nước;

c) Trường hợp giải quyết công việc đòi hỏi lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao mà thị trường lao động không cung ứng đầy đủ, kịp thời;

d) Trường hợp phải giải quyết công việc cấp bách, không thể trì hoãn do tính chất thời vụ, thời điểm của nguyên liệu, sản phẩm hoặc để giải quyết công việc phát sinh do yếu tố khách quan không dự liệu trước, do hậu quả thời tiết, thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa, thiếu điện, thiếu nguyên liệu, sự cố kỹ thuật của dây chuyền sản xuất;

4. Khi tổ chức làm thêm giờ theo quy định tại khoản 3 Điều này, người sử dụng lao động phải thông báo bằng văn bản cho cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh”.

Như vậy, ngành nghề của công ty thuộc điểm a, khoản 3, điều 107, Bộ luật Lao động năm 2019 nên được phép làm thêm giờ đến 300 giờ/năm và công ty phải có trách nhiệm thực hiện đúng các quy định còn lại của điều 107 (phải được người lao động đồng ý bằng văn bản; không quá 40 giờ làm thêm/người/tháng và phải thông báo bằng văn bản về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội).

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội phúc đáp đề Sở Thông tin và Truyền thông có cơ sở trả lời cho ông (bà) Võ Thị Hoài Thương được biết.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - UBND tỉnh (b/c);
 - GD, PGD Sở (Trần Văn Trưa);
 - Phòng LĐTBXH Bắc Ái;
 - Lưu: VT, Phòng LĐ-GDNN.
- Lâm – 05b

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Văn Trưa